

СОГЛАСОВАНО
Студенческий совет
ГПОУ РК «Колледж культуры»
04.09.2017г.

Утверждено
Приказом директора
ГПОУ РК «Колледж культуры»
№78 а/од от 06.09.2017

СОГЛАСОВАНО
Родительский комитет
ГПОУ РК «Колледж культуры»
04.09.2017г.

СОГЛАСОВАНО
Совет колледжа
01.09.2017г.

Положение о правах, обязанностях и ответственности участников образовательного процесса ГПОУ РК «Колледж культуры»

Настоящее Положение о правах, обязанностях и ответственности участников образовательного процесса ГПОУ РК «Колледж культуры» (далее Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12. 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Коллективным договором на 2018-2021 г,г.

1. Общие положения

1.1. Положение предусматривает права и обязанности лиц, обучающихся и работающих в ГПОУ РК «Колледж культуры» (далее — Колледж), а именно:

- обучающихся бюджетной и платной основы обучения, осваивающих программы подготовки специалистов среднего звена;
- педагогических работников Колледжа;
- слушателей, осваивающих дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки);
- родителей (законных представителей) несовершеннолетних студентов.

1.2. Общие положения для всех категорий обучающихся:

1.2.1. Право на образование в Колледже гарантируется любому человеку независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

1.2.2. В Колледже реализация права каждого человека на образование обеспечивается путем создания соответствующих социально-экономических условий для его получения, расширения возможностей удовлетворять потребности обучающегося в получении образования различного уровня и направленности.

1.2.3. В целях реализации права каждого человека на образование в Колледже:

1) создаются необходимые условия для получения без дискриминации качественного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, для коррекции социальной адаптации оказания ранней коррекционной помощи на основе специальных педагогических подходов и наиболее подходящих для этих лиц методов и способов общения и условия, в максимальной степени способствующие получению образования определенного уровня и определенной направленности;

2) создаются условия для поощрений лиц, которые проявили выдающиеся способности, и к которым в соответствии с Федеральным законом относятся обучающиеся, показавшие высокий уровень интеллектуального развития и творческих способностей в сфере учебной и научной, научно-технической творческой, экспериментальной, инновационной,

физкультурной -спортивной, внеучебной деятельности Колледжа и общежития, общественной деятельности (мероприятиях) городского и республиканского уровней.

1.2.4. Студентам однократно бесплатно предоставляется зачетная книжка и студенческий билет. Образцы зачетной книжки и студенческого билета утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

2. Права обучающихся Колледжа

2. Обучающимся предоставляются академические права на:

2.1.1. Предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи;

2.1.2. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами;

2.1.3. Участие в формировании содержания своего профессионального образования при условии выполнения требований федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования в порядке, установленном локальными нормативными актами (указанное право может быть ограничено условиями договора о целевом обучении);

2.1.4. Освоение наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в Колледже, в установленном Колледжем порядке, а также учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, одновременное освоение нескольких основных образовательных программ;

2.1.5. Зачет результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

2.1.6. Уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

2.1.7 Свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

2. 1.8. Каникулы — плановые перерывы при получении образования для отдыха и иных социальных целей в соответствии с календарным учебным графиком

2.1.9. Академический отпуск в порядке и по основаниям, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральными законодательством;

2.1.10. Перевод внутри Колледжа с одной основной профессиональной образовательной программы (специальности) на другую, при условии соблюдения правил, предусмотренных соответствующими нормативными локальными актами;

2.1.11. Переход с платного обучения на бесплатное в случаях и в порядке, которые предусмотрены федеральным органом исполнительной власти -осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

2.1.12. Перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня в порядке, предусмотренном федеральным органом исполнительной власти -осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

2.1.13 Восстановление в Колледж для получения образования по реализуемым программам подготовки специалистов среднего звена, в порядке, установленном законодательством об образовании;

2.1.14. Участие в управлении Колледжа в порядке, предусмотренном нормативно-правовым регулированием в сфере образования.

2.1.15. Ознакомление со свидетельством о государственной аккредитации, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с Уставом, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Колледже;

2.1.16. Бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами учебной, производственной, научной базой Колледжа;

2.1.17. Пользование в порядке, установленном локальными нормативными актами, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта Колледжа;

2.1.18. Развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, спортивных мероприятиях и других массовых мероприятиях;

2.1.19. Опубликование своих работ в изданиях образовательной организации на бесплатной основе;

2.1.20. Поощрение за успехи в учебной, спортивной, общественной, научной научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;

2.1.21. Получение диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании при условии освоения соответствующей образовательной программы в полном объеме и итоговой государственной аттестации.

2.1.22. Получение академической справки об успеваемости и объеме часов освоенных учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, модулей, практик основной профессиональной образовательной программы;

2.1.23. Обращение к администрации Колледжа с заявлениями, ходатайствами докладными записками по вопросам деятельности Колледжа.

2.1.24. Обжалование в установленном порядке приказов, распоряжений и решений предметно-цикловых комиссий, администрации и органов самоуправления Колледжа;

2.1.25. Право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

2.1.26. Иные академические права, предусмотренные локальными нормативными актами Колледжа.

2.2. Обучающимся предоставляются следующие меры социальной поддержки и стимулирования:

2.2.1 Обеспечение питанием в случаях и в порядке, установленном федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации

2.2.2. Получение стипендий, материальной помощи и других денежных выплат, предусмотренных федеральным законодательством-

2.2.3. Иные меры социальной поддержки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Правительства Республики Коми, правовыми актами органов местного самоуправления, локальными нормативными актами.

2.3. Обучающиеся имеют право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в Колледже и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном локальными нормативными актами. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

2.4. Обучающиеся имеют право на участие в общественных объединениях, в том числе профессиональных союзах, созданных в соответствии с законодательством Российской

Федерации, а также на создание общественных объединений обучающихся в установленном федеральным законом порядке.

2.5. Обучающиеся имеют право на освобождение от занятий в связи с возникшими семейными обстоятельствами, участием в творческих мероприятиях (концертах, выставках, мастер-классах, прослушиваниях и т.д.) в период обучения с условием самостоятельного освоения материала учебной программы,

2.6. Принуждение обучающихся к вступлению в общественные объединения в том числе в политические партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих объединений и участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускается.

2.7 Колледж, в пределах своей компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации обеспечивает обучающихся за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета стипендиями, жилыми помещениями в общежитии, а также осуществляет другие меры их социальной поддержки в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

2.8. В случае прекращения деятельности Колледжа, аннулирования соответствующей лицензии, лишения его государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе или истечения срока действия государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе учредитель и (или) уполномоченный им орган управления обеспечивают перевод совершеннолетних обучающихся с их согласия и несовершеннолетних обучающихся с согласия их родителей (законных представителей) в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам соответствующих уровня и направленности. В случае приостановления действия лицензии, приостановления действия государственной аккредитации полностью или в отношении отдельных уровней образования укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки учредитель и (или) уполномоченный им орган управления Колледжа обеспечивают перевод по заявлению совершеннолетних обучающихся, несовершеннолетних обучающихся по заявлению их родителей (законных представителей) в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию основным образовательным программам соответствующих уровня и направленности, Порядок и условия осуществления перевода устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

3. Обязанности и ответственность обучающихся Колледжа

3.1. Обучающиеся Колледжа обязаны:

3.1.1. Добросовестно своевременно и в полном объеме осваивать образовательную программу, выполнять учебный план, индивидуальный учебный план, посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, своевременно выполнять и предоставлять курсовые проекты (работы) выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

3.1.2. Выполнять требования Устава Колледжа, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитии, инструкции по технике безопасности и противопожарной охране и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

3.1.3. Заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию, способствовать развитию престижа Колледжа;

3.1.4. Уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Колледжа, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

3.1.5. Бережно относиться к имуществу Колледжа;

3.1.6. По требованию директора, заместителя директора по учебной и воспитательной работе, председателя предметно-цикловой комиссии классного руководителя предоставлять письменные объяснения;

3.1.7. Своевременно и в полном объеме вносить плату за обучение.

3.1.8. Своевременно и в полном объеме вносить плату за проживание в общежитии. Срок внесения платы, форма оплаты устанавливается путём заключения договора найма жилого помещения в общежитии;

3.1.9. При отсутствии на занятиях по уважительным причинам незамедлительно сообщить о причине отсутствия классному руководителю, преподавателю по специальности, в последующем, подтвердить уважительность причины отсутствия на занятиях подтверждающим документом. В случае болезни студент должен предъявить справку установленного образца, соответствующего лечебного заведения•

3.1.10. Контролировать своё поведение: не совершать деяний, подпадающих под действие уголовного или административного кодексов РФ, не совершать аморальных проступков,

3.1.11. В случае возникшей необходимости отсутствия на занятиях в связи с семейными обстоятельствами, участием в творческих мероприятиях (концертах, выставках, мастер-классах, прослушиваниях и т. д, при совмещении обучения в Колледже и других образовательных организациях, своевременно подать заявление об освобождении от занятий с указанием периода освобождения и визами преподавателя по специальности, классного руководителя, председателя предметно-цикловой комиссией (отделения), При подаче заявления об освобождении обучающийся обязан предоставить в

Колледж подтверждающие документы участия в творческих мероприятиях (концертах, выставках, мастер-классах, прослушиваниях и т.д.), при совмещении обучения в Колледже и других образовательных (ходатайства, вызов, справку и пр.),

3.1.12. За период отсутствия по причинам, указанным в п.3.1.11. самостоятельно освоить материал учебной программы.

3.1.13. Поддерживать дисциплину в Колледже на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

3.2. Находясь в Колледже, обучающиеся должны соблюдать требования к форме одежды и своему внешнему виду:

3.2.1. Иметь чистый и опрятный вид;

3.2.2. Подбирать одежду в спокойной цветовой гамме, строгого классического стиля.

3.2.3. При входе в Колледж студенты обязаны снять верхнюю одежду, сдать её в гардероб и переодеть сменную обувь.

3.2.4. Для занятий по физической культуре иметь при себе спортивную форму.

3.2.5. За пять минут до начала урока, прийти в аудиторию, занять свое место и подготовиться к занятию.

3.2.6. На время занятий в Колледже отключать личные мобильные телефоны.

3.2.7. Встать во время входа в аудиторию преподавателя, администрации;

3.2.8. В помещении Колледжа и на территории, прилегающей к нему, запрещается курить, употреблять алкогольные напитки, наркотические и психотропные средства, находится в состоянии алкогольного и наркотического опьянения,

3.2.9. За неисполнение или нарушение Устава Колледжа, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях, инструкций по технике безопасности и противопожарной охране и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания - замечание, выговор, отчисление из Колледжа.

3.2.10. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

3.2.11. По решению Колледжа, за неоднократное совершение дисциплинарных проступков, предусмотренных п.3.1.2. настоящего Положения, допускается применение отчисления несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из Колледжа, как меры дисциплинарного взыскания. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Отчисление как мера дисциплинарного взыскания может быть применена только после применения к обучающемуся других мер дисциплинарного взыскания (замечание, выговор).

3.2.12. Решение об отчислении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

4. Права слушателей, осваивающих дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки)

4.1. Слушатели, осваивающие дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки) в Колледже имеют право на:

4.1.1 Обучение по дополнительной профессиональной программе (программе повышения квалификации, программе профессиональной переподготовки), проводимой Колледжем на платной (договорной) основе;

4.1.2. Заключение договора на оказание образовательных услуг от имени физического и (или) юридического лица;

4.1.3. Койко-место в общежитии на период обучения с оплатой по тарифу, установленному ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми» при условии наличия свободных мест;

4.1.4. Обращение к администрации Колледжа с заявлениями, ходатайствами, докладными записками по вопросам деятельности Колледжа и содержания изучаемой программы;

4.1.5. Обжалование приказов, распоряжений и решений администрации и органов самоуправления Колледжа в установленном порядке;

4.1.6. Пользование фондом библиотеки, фондом фонотеки Колледжа, музыкальными инструментами с компенсацией амортизации, в рамках освоения образовательной программы в соответствии с нормами и правилами, установленными нормативными локальными актами Колледжа; 4.1.7. Неприкосновенность личности со стороны работников Колледжа, уважение своего человеческого достоинства, на свободу совести и свободу вероисповедания, свободу выражения своих взглядов и убеждений.'

4.1.8. Получение документа установленного образца по окончании прохождения курса обучения.

5. Обязанности и ответственность слушателей, осваивающих дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки)

5.1. Слушатели, осваивающие дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки) обязаны:

5.1.1. Заключать договор об оказании Колледжем платных образовательных

5.1.2. Добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять учебный план, индивидуальный учебный план, в том числе посещать все предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

- 5.2. Своевременно и в полном объеме вносить оплату за обучение (в сроки, установленные договором);
- 5.3. Уважать труд и достоинство работников Колледжа;
- 5.4. Соблюдать Устав Колледжа, правила проживания в общежитии, инструкции по технике безопасности, противопожарной охране и другие локальные акты Колледжа в отношении обучающихся по дополнительным образовательным программам;
- 5.5. В случае проживания в общежитии, своевременно и в полном объеме вносить плату за проживание в общежитии;
- 5.6. Бережно относиться к имуществу Колледжа;
- 5.7. При нанесении материального ущерба имуществу Колледжа возместить стоимость ущерба в полном объеме;
- 5.8. При входе в Колледж снять верхнюю одежду, сдать её в гардероб и переодеть сменную обувь;
- 5.9. Приходить на занятия без опозданий;
- 5.10. На время занятий отключать личные мобильные телефоны;
- 5.11. За нарушение Устава Колледжа, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях, инструкций по технике безопасности и противопожарной охране и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания замечание выговор, отчисление из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

6. Ответственность законных представителей несовершеннолетних обучающихся

За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим положением и иными федеральными законами, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

7. Права педагогических работников Колледжа (преподавателей, концертмейстеров)

7.1. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

7.1.1. Свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

7.1.2. Свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

7.1.3. Право на творческую инициативу, разработку и применение рабочих программ, и выбор методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

7.1.4. Право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании

7.1.5. Право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

7.1.6. Право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7.1.7. Право на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Колледжа, информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим

материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

7.1.8. Право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Колледжа, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами•

7.1.9. Право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

7.1.10. Право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательство^М Российской Федерации;

7.1.11. Право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

7.1.12. Право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

7.1.13. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

7.2.1. Право на сокращенную продолжительность рабочего времени

7.2.2. Право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

7.2.3. Право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

7.2.4. Право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

7.2.5. Право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации•

7.2.6. Право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

7.2.7. Иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

7.2.8. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) -воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника,

7.2.9. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными

актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

8. Обязанности и ответственность педагогических работников Колледжа (преподавателей, концертмейстеров, воспитателей)

8.1. Педагогические работники обязаны:

8.1.1. Иметь соответствующее профессиональное образование для осуществления педагогической деятельности в Колледже;

8.1.2. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

8.1.3. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

8.1.4. Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

8.1.5. Развивать обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

8.1.6. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

8.1.7. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья - взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями,

8.1.8. Систематически повышать свой профессиональный уровень;

8.1.9. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

8.1.10. Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

8.1.11. Предоставлять при поступлении на работу справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,

8.1.12. Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

8.1.13. Соблюдать Устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты.

8.1.14. Педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

8.1.15. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию

политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

8.1.16. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, учитывается при прохождении ими аттестации,

8.2. Педагогические работники Колледжа должны знать:

- Конвенцию о правах ребенка;
- Конституцию Российской Федерации;
- законы и подзаконные акты Российской Федерации, и региональные по вопросам образования;

- основы общетеоретических дисциплин в объеме, необходимом для решения педагогических, научно-методических, организационно-управленческих задач и специальных дисциплин (педагогика, психологию, возрастную физиологию, школьную гигиену, методику преподавания предмета и воспитательной работы);

- основы права, научной организации труда;
- основные направления и перспективы развития образования и педагогической науки;

- требования к оснащению и оборудованию кабинетов, средства обучения и их дидактические возможности;

- правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

8.3. Педагогические работники Колледжа должны являться примером для обучающихся: в манере поведения, в манере общения, во внешнем виде.

8.4. За нарушение норм трудового распорядка, профессионального поведения, связанные с процессом образования педагогические работники Колледжа несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность;

8.5. За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей к педагогическому работнику Колледжа могут быть применены дисциплинарные взыскания в виде замечания, выговора и увольнения. Основания для прекращения трудового договора (увольнения) предусмотрены трудовым законодательством, и помимо этого основаниями для увольнения педагогического работника по инициативе администрации являются: _повторное в течение одного года грубое нарушение устава, локальных нормативных актов; _ применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

Применяется дисциплинарное расследование по факту:

- о любого случая нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздание на работу, ранний уход с работы, прогул и т.п.);

- невыполнения, некачественного выполнения педагогическим работником трудовой функции (невыполнение приказов и распоряжений администрации, несвоевременное составление отчёта, несвоевременное предоставление учебной документации и т.п.);

- нарушения Трудового договора, Должностной инструкции

- нарушения локальных нормативных актов, отказа от их применения (например: заполнения журнала учебных занятий -действия в нарушение инструкции по технике безопасности, по охране труда, пользования кабинетами и т.п.);
- причинение материального ущерба (утеря, утрата или порча имущества Колледжа, либо имущества принадлежащего другим работникам Колледжа);
- злоупотребления правом (например: сокрытие временной нетрудоспособности в момент увольнения и т.п.);
- любого случая нарушения дисциплины (нахождение на рабочем месте в нетрезвом состоянии оскорбления публ ин ное неуважение к коллективу, одному или нескольким членам коллектива и т.п.).
- иных эпизодов (нарушения трудовой дисциплины, распорядка дня и т.п.).

Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов обучающихся.

9. Защита прав педагогических работников

Педагогический работник имеет возможность защитить свои права с помощью любых методов защиты своих прав, не запрещенных действующим законодательством РФ.

Директор

М.А.Анкудинова