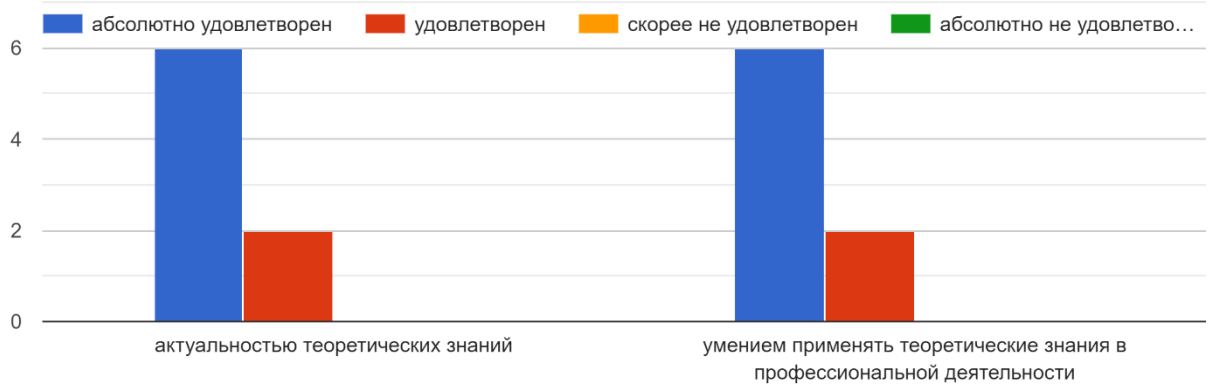
Результаты опроса работодателей об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования 51.02.01 Народное художественное творчество по виду Хореографическое творчество

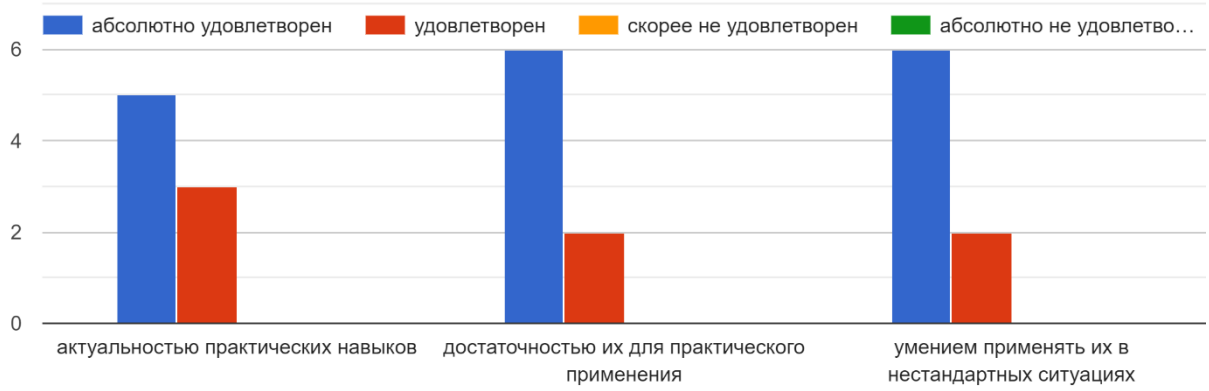
В опросе приняли участие 8 работодателей (руководители, художественные руководители, заместители директора), трудоустраивающие выпускников по данному направлению: МУ ДО "ЦДОД"Успех", ГАУДО РК "Республиканский центр дополнительного образования", ГАУ РК "КР Филармония", Владимирская областная филармония, Коми Республиканский Колледж Культуры им. В.Т. Чисталева, МБУ "Усть-Вымский Дом культуры им.Г.П.Лыткиной", МБУК "Усть-Куломский РДК", МАУДО "Дворец творчества детей и учащейся молодежи".

На вопросы анкеты, размещенной в Гугл-ссылке, были получены следующие ответы:

1.Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа:

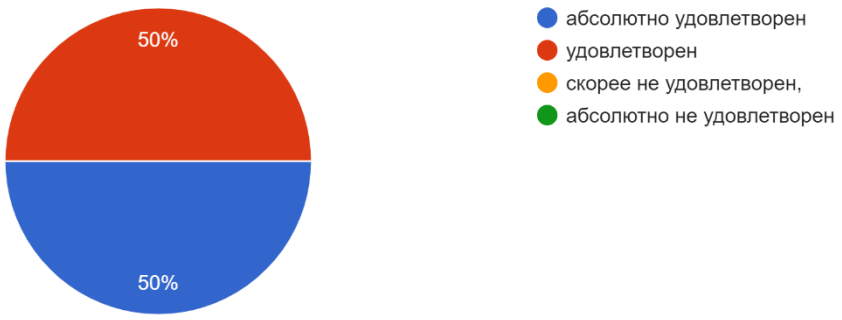


2.Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа:

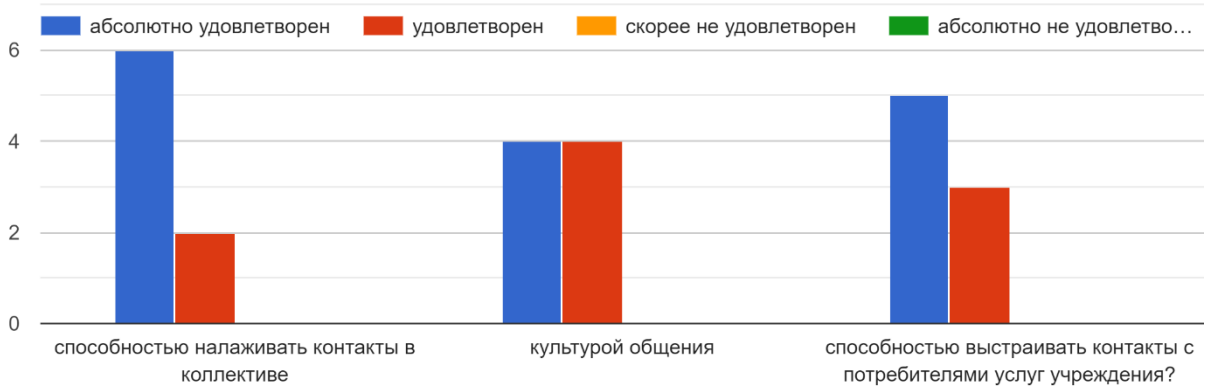


3.Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к быстроте адаптации и стрессоустойчивостью?

8 ответов

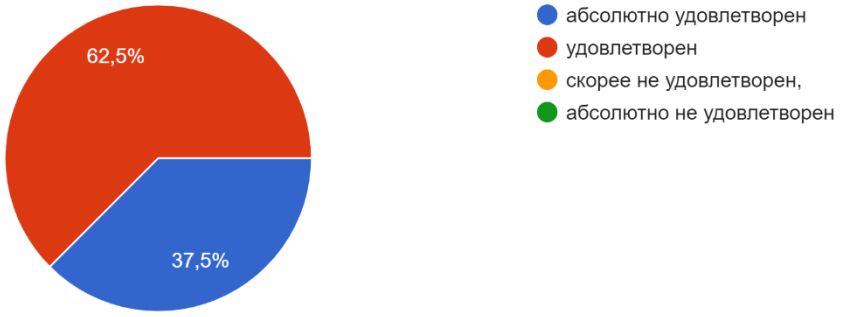


4.Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа:



5. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию и способностью самостоятельно усваивать новые знания?

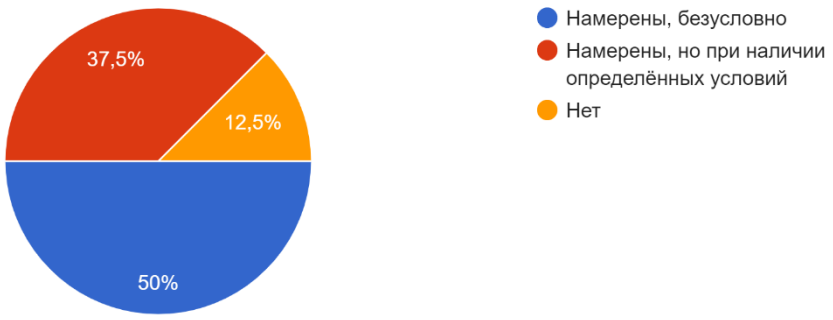
8 ответов



Раздел Б «Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников»

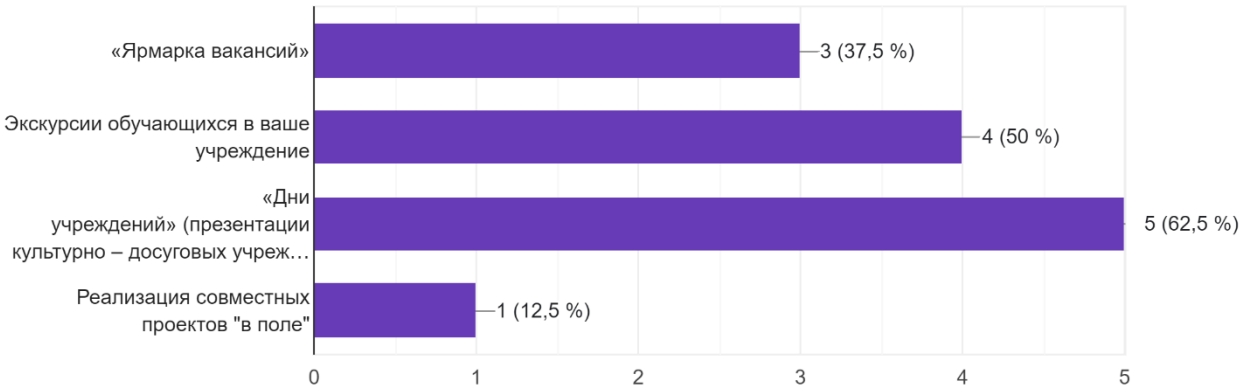
1. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

8 ответов



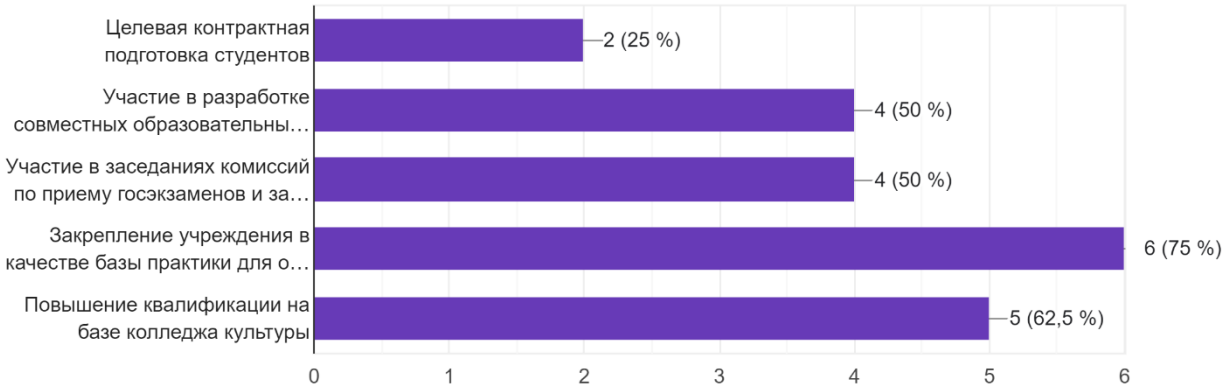
3. Какие формы по привлечению молодых специалистов для вас интересны?

8 ответов



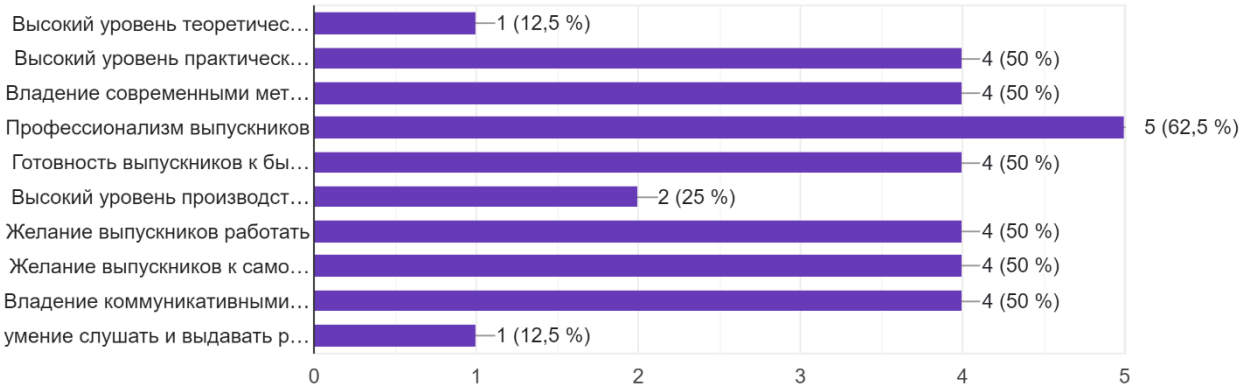
2.Какие модели (формы сотрудничества) Вашей организации и колледжа, на Ваш взгляд, наиболее эффективны?

8 ответов



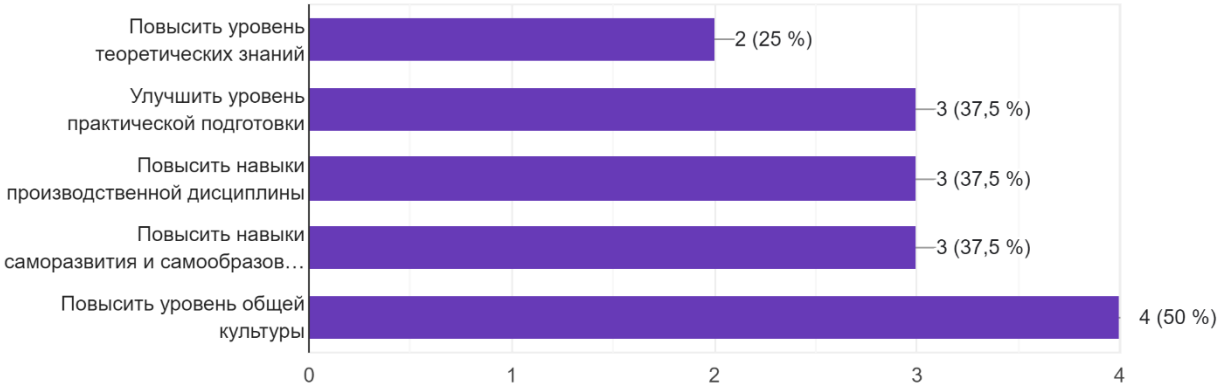
4. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников (отметьте несколько вариантов ответов).

8 ответов



5. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?

8 ответов



Анализ анкет работодателей показал, что 100 % респондентов (8 человек) удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, уровнем практической подготовки выпускников, способностью выпускников к быстроте адаптации и стрессоустойчивости, коммуникативными качествами выпускников, способностью выпускников к самообразованию и способностью самостоятельно усваивать новые знания.

В настоящее время и в будущем намерены принимать выпускников на работу безусловно (4 человека), намерены при наличии определенных условий (3 человека), не намерены (1 человек).

Респонденты указали все предложенные формы по привлечению молодых специалистов: Дни учреждений (5 человек), экскурсии в учреждения (4 человека), ярмарки вакансий (3 человека), реализация совместных проектов (1 человек).

Самой эффективной формой сотрудничества по мнению респондентов является закрепление учреждения в качестве базы практики.

Среди основных достоинств в подготовке выпускников респонденты назвали профессионализм выпускников.

В подготовке выпускников большинство респондентов рекомендовало повысить уровень культуры выпускников.