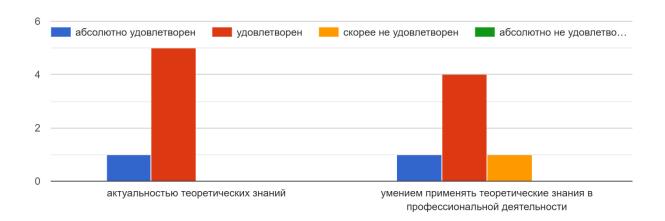
Результаты опроса работодателей об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования 51.02.03 Библиотековедение.

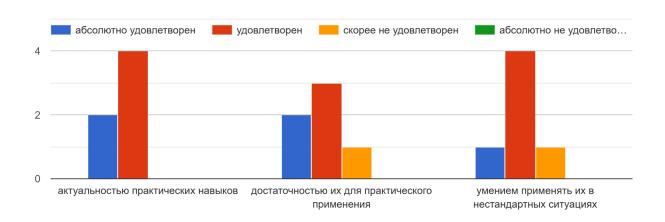
В опросеприняли участие 6 работодателей (руководители, директора, руководители филиалов, заместитель директора по работе с детьми), трудоустраивающие выпускников по данному направлению: ГБУ РК "Национальная библиотека Республики Коми", ГБУ РК Молодёжная библиотека Республики Коми, МБУК "Централизованная библиотечная система" г.Сыктывкар, Централизованная библиотечная система Эжвинского района, МБУК "Централизованная библиотечная система", МБУК «ЦБС» (детский филиал).

На вопросы анкеты, размещенной в Гугл-ссылке, были получены следующие ответы:

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа:

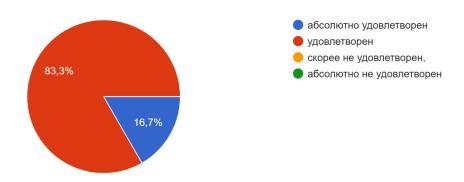


2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа:

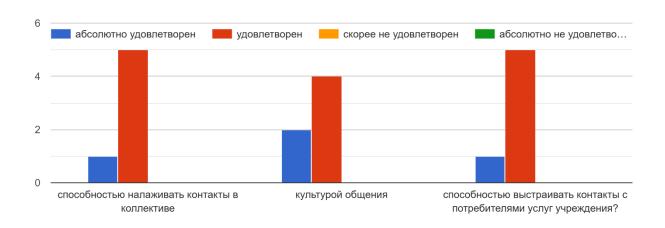


3.Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к быстроте адаптации и стрессоустойчивостью?

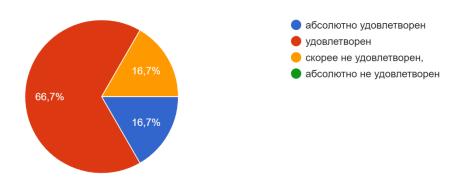
6 ответов



4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа:

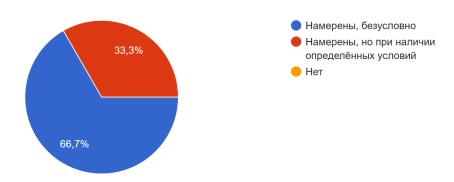


5. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию и способностью самостоятельно усваивать новые знания? 6 ответов



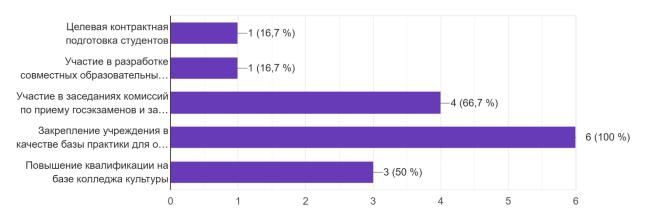
Раздел Б «Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников»

1. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу? 6 ответов

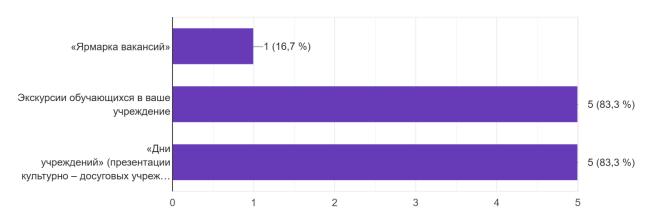


2.Какие модели (формы сотрудничества) Вашей организации и колледжа, на Ваш взгляд, наиболее эффективны?

6 ответов

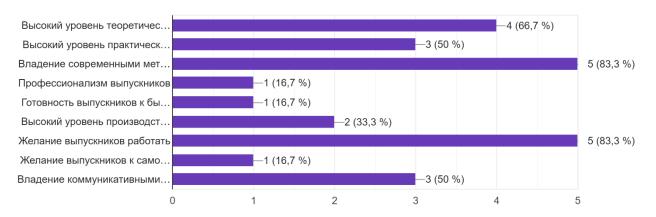


3. Какие формы по привлечению молодых специалистов для вас интересны? 6 ответов

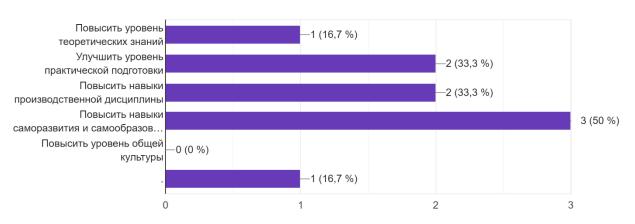


4. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников (отметьте несколько вариантов ответов).

6 ответов



5. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников? 6 ответов



Анализ анкет работодателей показал, что 100 % респондентов (6 человек) удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, уровнем практической подготовки выпускников, способностью выпускников к быстроте адаптации и стрессоустойчивости, коммуникативными качествами выпускников, 5 человек удовлетворены и 1 человек скорее не удовлетворен способностью выпускников к самообразованию и способностью самостоятельно усваивать новые знания.

В настоящее время и в будущем намерены принимать выпускников на работу безусловно (4 человека), намерены при наличии определенных условий (2 человек).

Респонденты указали все предложенные формы по привлечению молодых специалистов: Дни учреждений (5 человек), экскурсии в учреждения (5 человек), ярмарки вакансий (1 человек).

Самой эффективной формой сотрудничества по мнению респондентов является закрепление учреждения в качестве базы практики (указали 6 человек).

Среди основных достоинств в подготовке выпускников респонденты назвали владение современными методами и технологиями деятельности (5 человек), желание выпускников работать (5 человек), высокий уровень теоретическими знаниями (4 человека), владение коммуникативными навыками (3 человека).

В подготовке выпускников большинство респондентов рекомендовало повысить навыки саморазвития и самообразования (3 человека), повысить навыки производственной дисциплины (2 человека), улучшить уровень практической подготовки (2 человека).